

FICHE DE POSTE DE ADJOINT AU DIRECTEUR, CHARGE DE L'ATTRACTIVITE ET DE L'EFFICIENCE DES RESSOURCES HUMAINES (EMPLOI FONCTIONNEL GROUPE J)

Fonctions

Adjoint au Directeur, chargé de l'attractivité et de l'efficacité des ressources humaines

- Emploi fonctionnel du Groupe J

ETABLISSEMENT : GHT Grand Paris Nord Est (GHI LE RAINCY-MONTFERMEIL, CHI ROBERT BALLANGER, CHI ANDRE GREGOIRE)

Adresse :

GHT Grand Paris Nord Est
Direction Générale
10 rue de Gal Leclerc 93370 MONTFERMEIL

Accès par : Bus ligne 347

Personne à contacter :

Yolande DI NATALE
Directrice du Groupement Hospitalier de Territoire
Tel : 01 41 70 80 02
Mail : rm.secretariat.direction@ght-gpne.fr

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation générale de l'établissement : **Le GHT Grand Paris Nord-Est (GPNE) comporte trois sites : le GHI LE RAINCY-MONTFERMEIL, le CHI ROBERT BALLANGER à Aulnay-sous-Bois, et le CHI ANDRE GREGOIRE à Montreuil.**

Situé en Seine Saint Denis, le **Groupement Hospitalier Grand Paris Nord-Est (GHT GPNE)** est constitué de 3 établissements : l'hôpital Robert Ballanger à Aulnay-sous-Bois, l'hôpital Le Raincy-Montfermeil à Montfermeil et l'hôpital André Grégoire à Montreuil. Ce groupement emploie environ 6 000 personnes, totalise 1 800 lits et places, 3 secteurs psychiatriques, 10 000 naissances, 220 000 passages aux urgences (dont 61 000 pédiatriques), 24 000 actes chirurgicaux (dont 10 000 en ambulatoire) et est dédié à la prise en charge d'un bassin de population avoisinant les 1,6 millions d'habitants, dont le nombre ne cesse de croître. L'association du GHT GPNE avec non seulement les hôpitaux de l'Assistance publique de l'Est parisien, des structures publiques (comme Ville-Évrard) ou privées mais aussi le centre de détention de Villepinte, complète sa mission de santé publique.

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

- Liaisons hiérarchiques : Directeur du GHT Grand Paris Nord Est
- Liaisons fonctionnelles :
 - Equipe de direction
 - Personnels d'encadrement
 - Organisations syndicales
 - Service santé au travail

Missions générales, permanentes et spécifiques :

Politique de recrutement et de fidélisation du personnel médical et paramédical

Prévision et suivi de la masse salariale, représentation de la DRH, management de l'équipe de la DRH.

Coopération avec les instituts de formation du territoire, en particulier les IFSI

Supervision de l'activité de la crèche du personnel concédée sur site André Grégoire

Animation des CSE et de leurs Formations Spécialisées (avec le DRH adjoint)

Permanence de la direction de site en cas d'absence d'un directeur de site

Principaux projets à mener dans le périmètre du poste :

Efficiences des ressources humaines :

⇒ *suivi des actions RH du plan de transformation*

⇒ *Organisations médicales et paramédicales*

Coordination des RH médicales et paramédicales (organisations de travail et cycles de fonctionnement)

Maîtrise des dépenses de personnel médical et paramédical

Pilotage des effectifs PM et PNM

Définition de la politique de gestion du personnel PM et PNM (recrutement, évolution de carrière, sortie des effectifs)

Nature des délégations associées au poste :

Le DRH supervise les questions RH PNM relatives aux départements oncologie, médecine spécialisée, MIR, urgences, médico-techniques, personnes âgées, neuro-cardio-métabolique dans le cadre des dialogues de gestion.

Dans ce même cadre, il supervise également les questions RH PNM relatives aux directions logistique, DMPSI, DSI (système d'information), coordination générale des soins.

La délégation de signature couvre l'ensemble des personnels médicaux et non médicaux.

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle appréciée :

Expérience en tant que directeur des ressources humaines dans un GHT

Connaissances particulières requises / prévues :

- Formation EHESP
- Connaissances particulières en conduite de projet, stratégie, management, dialogue social, finances

Compétences professionnelles requises / prévues :

- Sens de l'intérêt général et des responsabilités et rigueur professionnelle
- Capacité d'adaptation, réactivité
- Sens du travail en équipe et des échanges pluri professionnels
- Capacité de pilotage d'objectifs stratégiques
- Capacités managériales et conduite du changement
- Grand sens de l'écoute, du dialogue, savoir-faire relationnel et sens de la communication
- Esprit de synthèse, pédagogie
- Capacité d'arbitrage et de prise de décisions
- Ténacité dans le suivi, le respect des délais et des engagements
- Sens de la confidentialité et de la loyauté

Autres informations
Temps de travail : temps plein Lieu de travail principal : CHI Robert Ballanger ; déplacements hebdomadaires entre les 3 établissements du GHT <u>Contraintes et avantages liés au poste :</u> Participation aux gardes administratives du GHT Indemnité logement pour nécessité de service Déplacements sur le territoire de santé des établissements du GHT ; autres déplacements

Organigramme simplifié

